



LA LIGUE
de l'enseignement
S'ASSOCIER EST UNE FORCE

TRANSFORMER LA LIGUE 42



SOMMAIRE

Rappel méthodologique.....	3
Six thématiques pour agir.....	6
Des efforts déjà là	7
Observations générales du service coordinateur EETE	8
Récapitulatif des actions à mener par les salariées.....	9
<i>Par sites</i>	<i>10</i>
<i>Par thèmes.....</i>	<i>11</i>
Récapitulatif des grands axes d'action prioritaires pour la direction par sites.....	12
Récapitulatif des grands axes d'action prioritaires pour la direction par thèmes.....	14
Détail des actions à valider pour la direction.....	23
<i>Communication/Citoyenneté.....</i>	<i>24 à 26</i>
<i>Energie et eau.....</i>	<i>27 à 35</i>
<i>Mobilité.....</i>	<i>36 à 40</i>
<i>Alimentation</i>	<i>41 à 42</i>
<i>Télétravail.....</i>	<i>43</i>
<i>Consommation de biens.....</i>	<i>44</i>
<i>Extérieur.....</i>	<i>45</i>
 Vision board de la direction pour garder le cap	 46
 Des appuis sur lesquels s'appuyer.....	 47

Rappel méthodologique

Deux ateliers par site animés par le service EETE pour impulser la transition écologique au sein de la Ligue 42

Contexte :

Les ateliers s'inscrivaient dans le cadre de la phase de test du projet européen TRANSFORMER porté par la coopérative sociale italienne Mille Una Notte.



Une phase de construction d'une culture commune

Les salarié·e·s de tous les sites ont participé à une matinée d'ateliers autour de la thématique de la Transition écologique et ont pu aborder les sujets autour des gaz à effet de serre, de l'effet rebond, des discours de l'action et des pratiques inspirantes.



Une phase de réflexion et de mise en action

Dans un deuxième temps, les équipes de chaque site ont choisi collégialement des pistes d'action pour impulser la transition écologique sur leur lieu de travail autour de 6 thématiques. Certaines actions ont déjà été amorcées, d'autres nécessitent la validation de la direction.





6 thématiques pour agir

Alimentation, Transport, Bien-être planétaire,
Consommation de biens, Consommation
d'eau et d'énergie, Citoyenneté engagée





Des efforts déjà là

Saluer ce qui est déjà mis en place et veiller à son maintien.

- **La mise en place de Transformer !**
- Maintenir la lettre d'information interne et multiplier/renforcer les outils fédérateurs,
- Maintenir le droit à la formation,
- Maintenir et amplifier les aides à la mobilité douce,
- Maintenir la journée interservices.

Observations générales

Du service coordinateur EETE

Satisfaction

- L'implication de la ligue, de la direction et des salariés
- Fédération des équipes autour d'un enjeu transversal
- Réflexions à échelles collective et individuelle
- Uniformisation des connaissances autour de la transition écologique
- Proposition et mise en place d'actions concrètes pour être en résonance avec les valeurs liées à la transition écologique portées par la Ligue
- Retours majoritairement positifs de la part des participants
- Un investissement financier est à effectuer mais avec des économies à la clef

Vigilances

- Parfois, des personnes n'ont pas participé aux ateliers alors que leur présence aurait été bénéfique au projet (personnel d'entretien, direction locale, CA entre autres).
- Ne pas laisser ces résultats retomber – Comité(s) de suivi ?
- Veiller à la pérennité des actions mises en place (implication de plusieurs personnes, communication) – Soutien et encouragement.
- L'implication écologique ne doit pas impliquer une charge de travail supplémentaire pour les salariés.
- Difficultés de projection pour des sites soumis à des questions de déménagement de locaux.
- Veiller à ne pas créer des « injustices climatiques » par effet rebond.

Récapitulatif des actions à mener par les salariées

Actions autonomes sans besoin de validation particulière de la direction.

Toutes les actions sont répertoriées dans le document Excel de suivi « Résultats globaux Ligue.xlsx ». Ce document est à disposition de la direction pour travailler et suivre les actions.

PAR SITES ET PAR THEMES

Récapitulatif des actions à mener par les salariées

Par sites

StE Siège Traverse

- Cantine participative
- Système de tri sélectif
- Compost
- Le bon coin des salariés Ligue42 (Achat/échange/prêt/réparation)
- Prestataire alimentation local/bio
- Réduction des différents postes de consommation d'énergie (eau, électricité, chauffage) par des actions simples : détecteur de mouvement, thermostat, etc.

Roanne

- Paniers alimentaires locaux de saison
- Sensibiliser les familles au CMPP à la question de l'écologie par le moyen d'affiches, jeux, livres dans les espaces communs
- Gérer collectivement le tri des déchets
- Bannir le jetable de tous nos achats (plastique en priorité)
- Gestion durable du numérique : possibles réutilisations ou prolongations d'utilisation du matériel informatique
- Création de deux espaces de troc/échange/don/emprunt au sein du CMS
- Installer des mousseurs sur tous les robinets

Firminy + POC

- Paniers alimentaires locaux, de saison
- Installer un composteur
- Installer des bacs de tri bien identifiables
- Afterwork « Faire le tri »
- Améliorer le jardin pédagogique existant et installer un récupérateur d'eau.
- Mise en place d'un programmateur pour le chauffage

SAFEP SSEFIS

- Opération tri
- Inclure les informations sur les aides et primes données aux salariés dans le livret d'accueil du nouveau salarié et diffusion plus systématique des informations

St Chamond

- Partenariat avec AMAP de proximité (paniers alimentaires)
- Covoiturage entre collègues : état des lieux sur la motivation, les besoins, les jours, heures de travail et trajets des salariés
- Favoriser la seconde main pour l'achat de matériel et le don
- Créer une commission pour interpellier la mairie pour être mieux desservi par les transports en commun

Récapitulatif des actions à mener par les salariées

Par thèmes

Communication/Ecocitoyenneté

- Sensibiliser les familles à la question de l'écologie par le moyen d'affiches, jeux, livres dans les espaces communs
- Inclure les informations sur les aides et primes données aux salariés dans le livret d'accueil du nouveau salarié et diffusion plus systématique des informations

Energie/Eau

- Mise en place de programmeurs, mousseurs, thermostats, détecteurs de mouvements (3/5 sites).
- Installer un récupérateur d'eau.

Mobilité

- Covoiturage : Réaliser une enquête d'état des lieux sur la motivation, les besoins, les jours, heures de travail et trajets des salariés
- Commission pour interpeller la mairie de saint Chamond pour être mieux desservi par les transports en commun

Alimentation

- Prestataires locaux et bios
- Cantine Participative
- **Paniers légumes (3/5 sites)**

Déchets

- Compost
- **Tri sélectif (4/5 sites)**

Consommation de bien

- Le Bon coin des salariés Ligue 42
- Espaces et temps de don/troc/emprunt
- Bannir le jetable de tous nos achats (plastique en priorité)
- Favoriser les achats de seconde main
- Gestion durable du numérique : possibles réutilisations ou prolongations d'utilisation du matériel informatique

Extérieur

- Amplifier le jardin pédagogique existant et permettre à tous les salariés de l'utiliser

Récapitulatif des grands axes d'action prioritaires pour la direction

Nécessité de validation ou non et positionnement à donner pour septembre 2024.

Toutes les actions sont répertoriées dans le document Excel de suivi « Résultats globaux Ligue.xlsx ». Ce document est à disposition de la direction pour travailler et suivre les actions.

PAR SITES

Récapitulatif des grands axes d'action prioritaires pour la direction

Par sites

Tous les sites

- Réduire les besoins d'énergie/eau : diagnostic du bâtiment et des installations

StE Siège Traverse

- Prestataire locaux et bio Alimentation
- Optimiser le télétravail
- Identification et coopération entre instances décisionnaires/représentatives
- La Ligue, tête de réseau pour la transition écologique des associations affiliées – Inscrire la TE dans le projet fédéral

Firminy + POC

- Création d'un abri pour vélos à l'intention des salariés et usagers
- Mettre à disposition des cartes prépayées pour l'utilisation des transports en commun
- Limiter le gaspillage de l'eau : boutons poussoirs, économiseurs d'eau et optimisation des chasses d'eau
- Installer des détecteurs de lumière

St Chamond

- Aménager un espace extérieur sécurisé à l'usage des salariés et usagers
- Etat des lieux et amélioration de l'offre de transports autour du CMS

SAFEP SSEFIS

- Lobbying Mairie : Solliciter DG + président ligue pour réunion avec mairie à propos des locaux su SAFEP
- Garage à vélo
- Système de rachat du matériel Ligue

Roanne

- Installer des mousseurs d'eau
- Limiter la consommation chauffage/climatisation : isolation et brise-soleils
- Installer des variateurs lumière et réguler les détecteurs de mouvement

Récapitulatif des grands axes d'action prioritaires pour la direction

Nécessité de validation ou non et positionnement à donner pour septembre 2024.

Toutes les actions sont répertoriées dans le document Excel de suivi « Résultats globaux Ligue.xlsx ». Ce document est à disposition de la direction pour travailler et suivre les actions.

PAR THEMES

Récapitulatif des grands axes d'action prioritaires pour la direction

Par thème

Communication/Ecocitoyenneté

- La Ligue, tête de réseau pour la transition écologique des associations affiliées - Inscrire la TE dans le projet fédéral
- Lobbying mairie : Solliciter DG + président ligue pour réunion avec mairie à propos des locaux su SAFEP
- Identification, collaboration entre instances de la Ligue

Energie/Eau

- Diagnostic énergétique et eau
- Déménagement ?
- Détecteurs de mouvement, mousseurs, programmeurs

Mobilité

- Garage à vélos
- Aide technique / financière pour favoriser les transports en commun
- Aide financière covoiturage (si demande)

Alimentation

- Prestataires locaux et bios - Végétarien favorisé
- Participation financière employeur aux paniers AMAP (si demande)

Télétravail

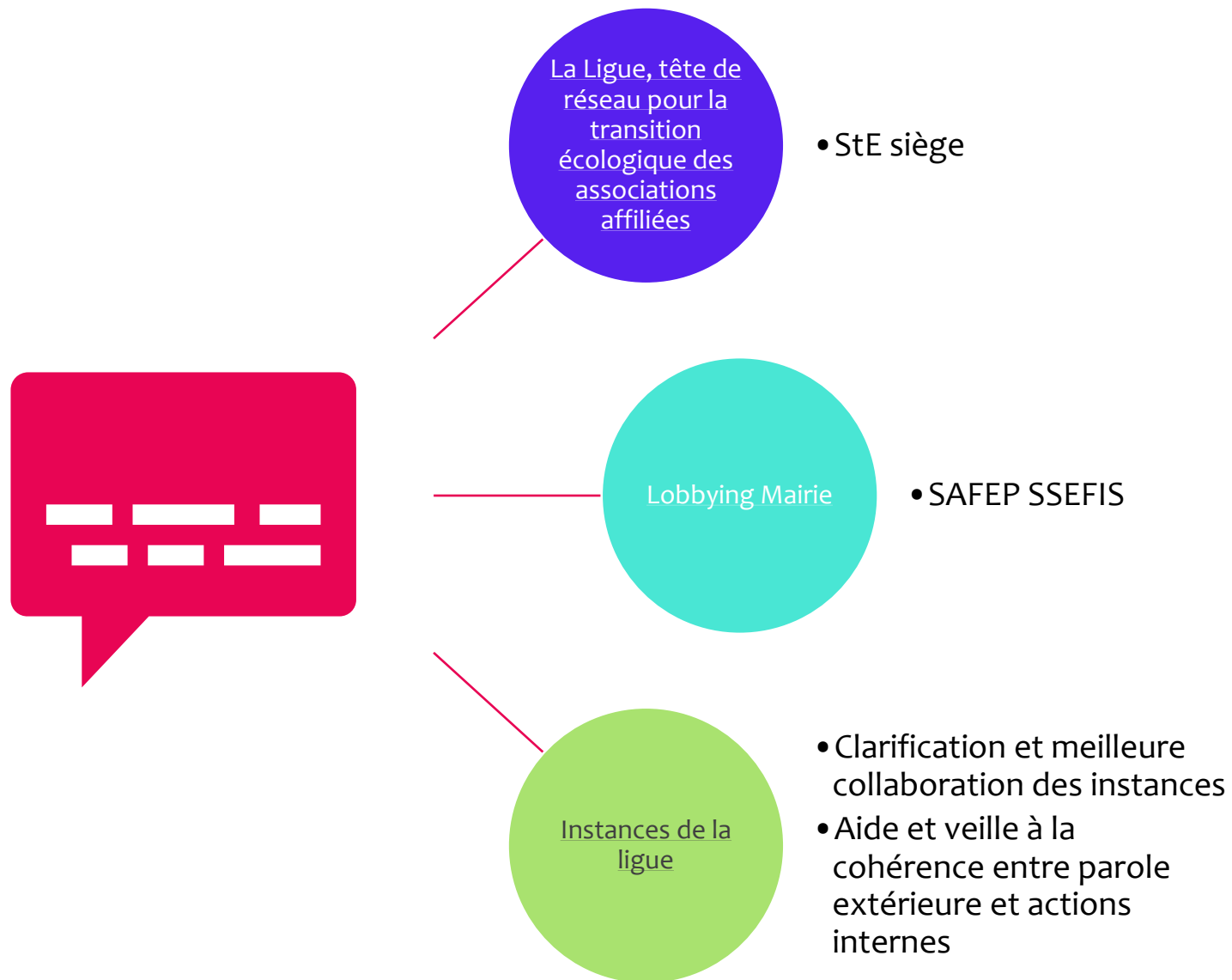
- Etat des lieux pour cohérence télétravail

Consommation de bien

- Proposer aux salariés de pouvoir racheter du matériel inutilisé /qui va être remplacé à la Ligue

Extérieur

- Aménager espace extérieur sécurisé pour les salariés et les usagers





Diagnostic
énergétique et
eau

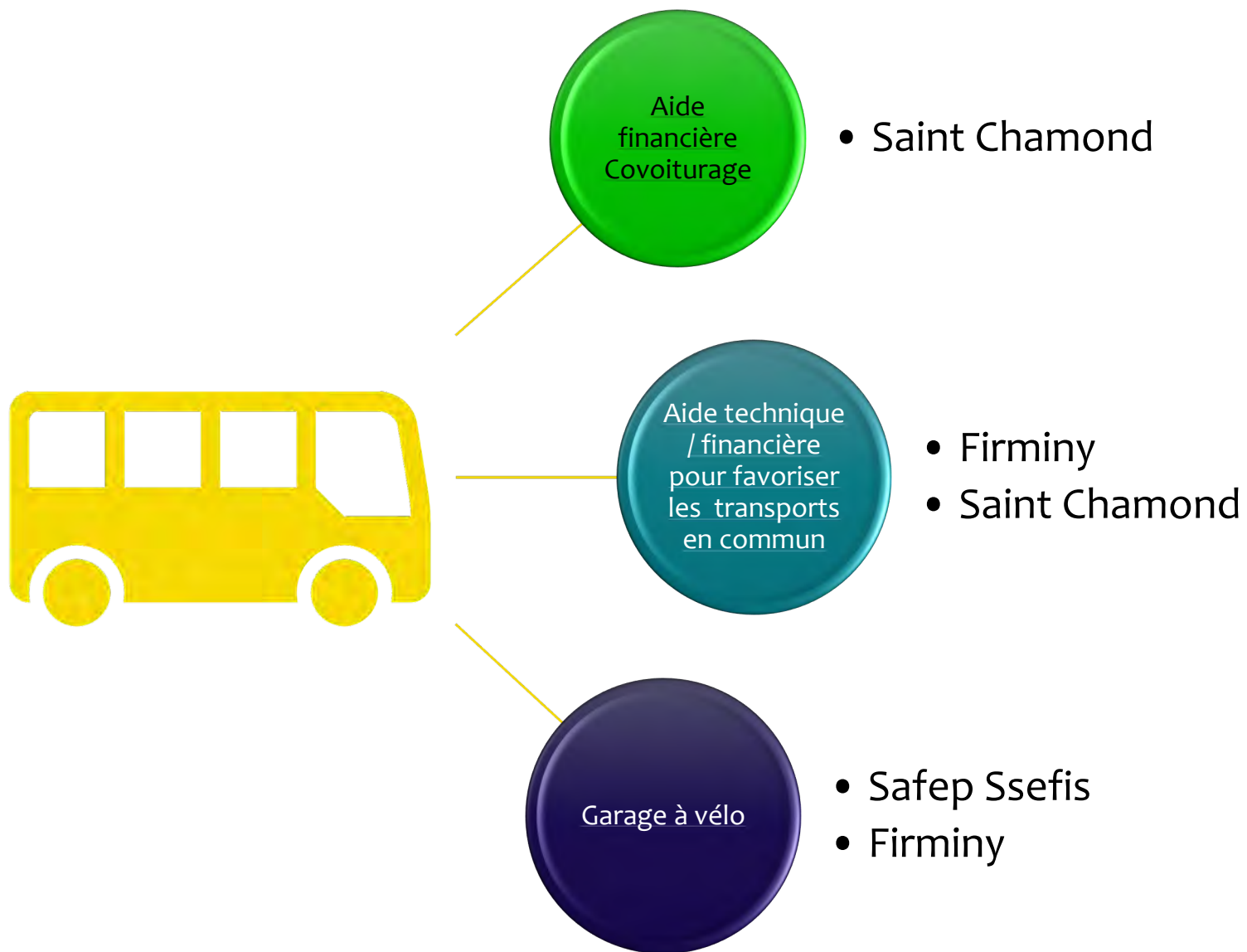
- Tous les sites (5 actions)

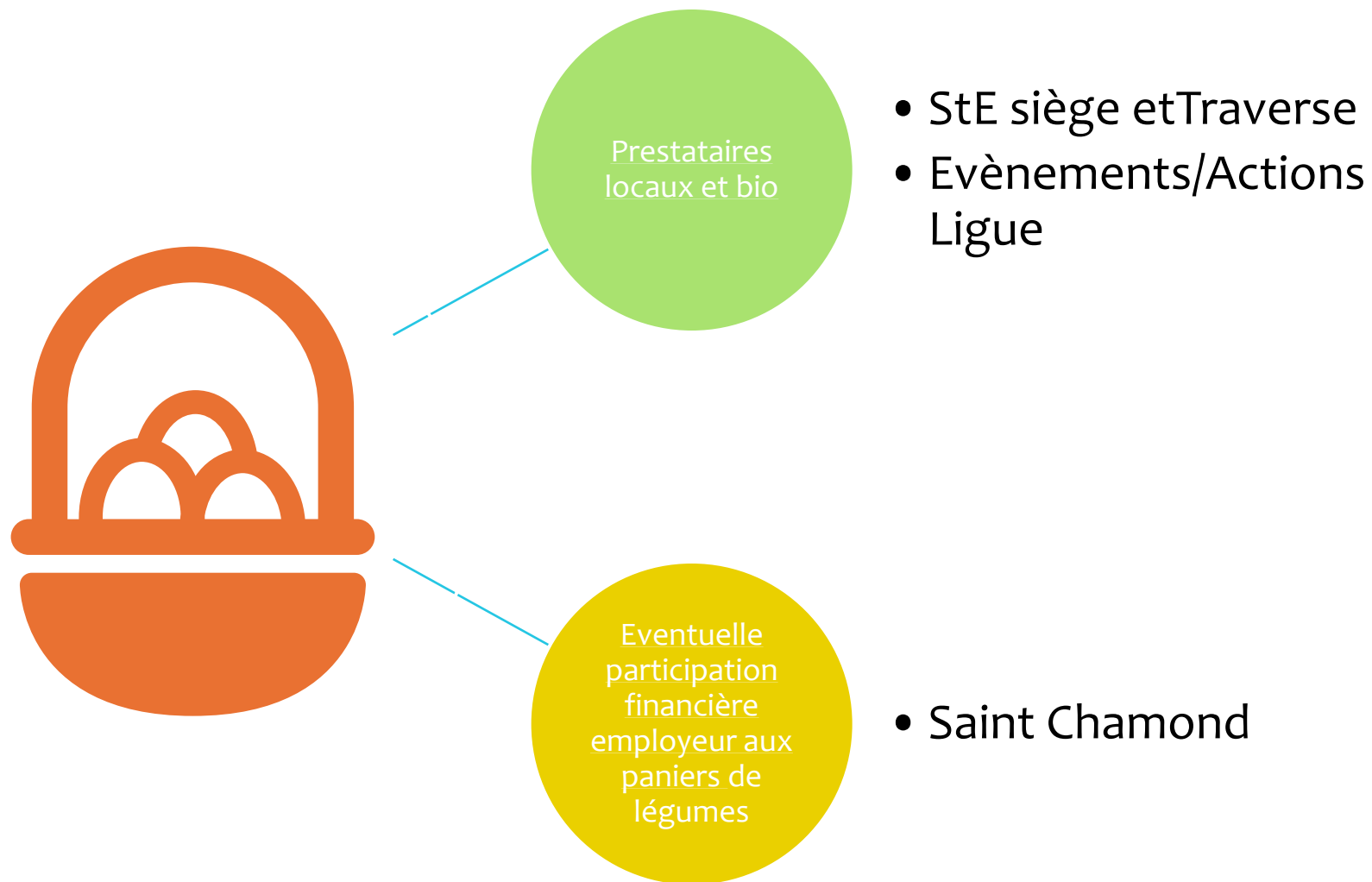
Déménagement ?

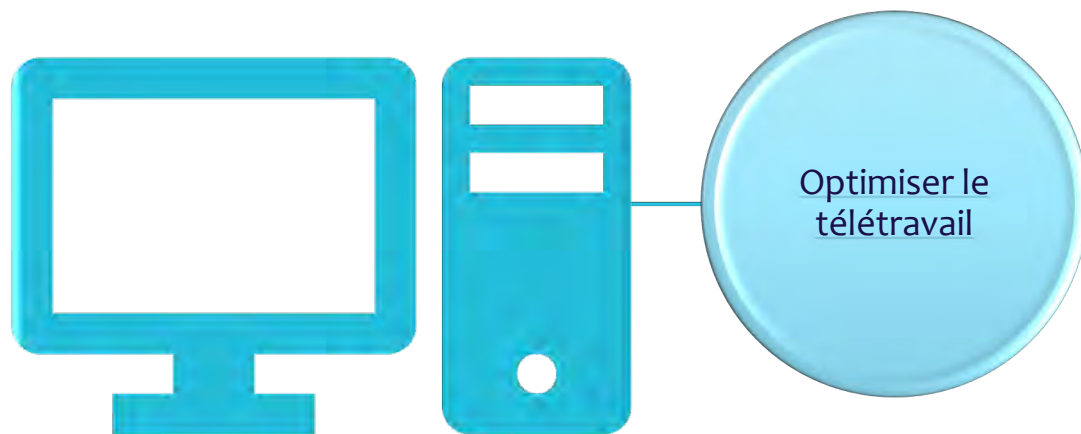
- StE siège
- SAFEP SSEFIS
- POC ?

Détecteurs de
mouvement,
mousseurs,
programma-teurs

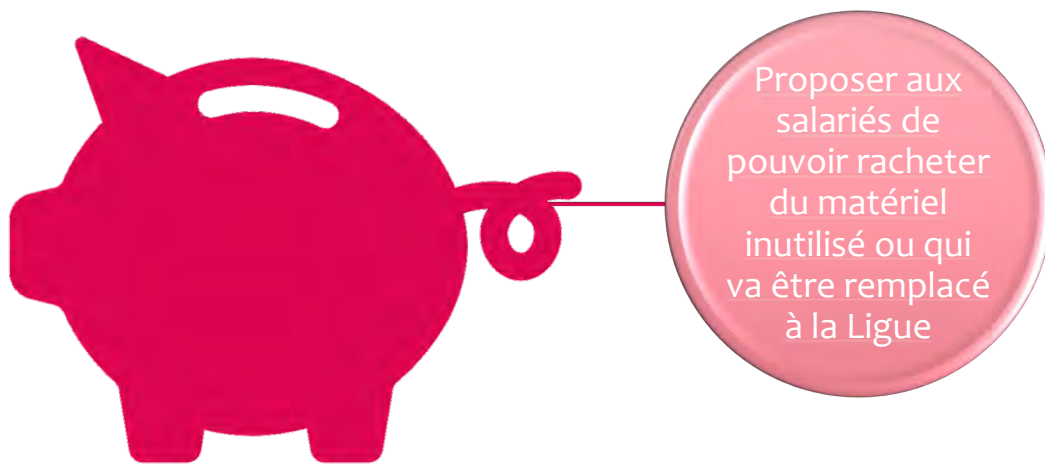
- Roanne
- Roanne
- Firminy
- Firminy



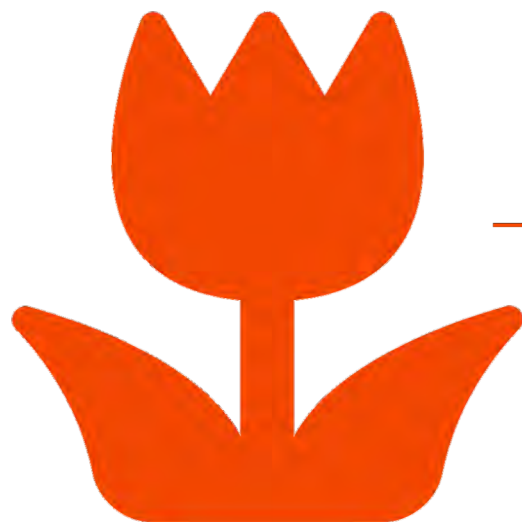




- StE Traverse



- SAFEP SSEFIS



Aménager
espace extérieur
sécurisé pour les
salariés et les
usagers

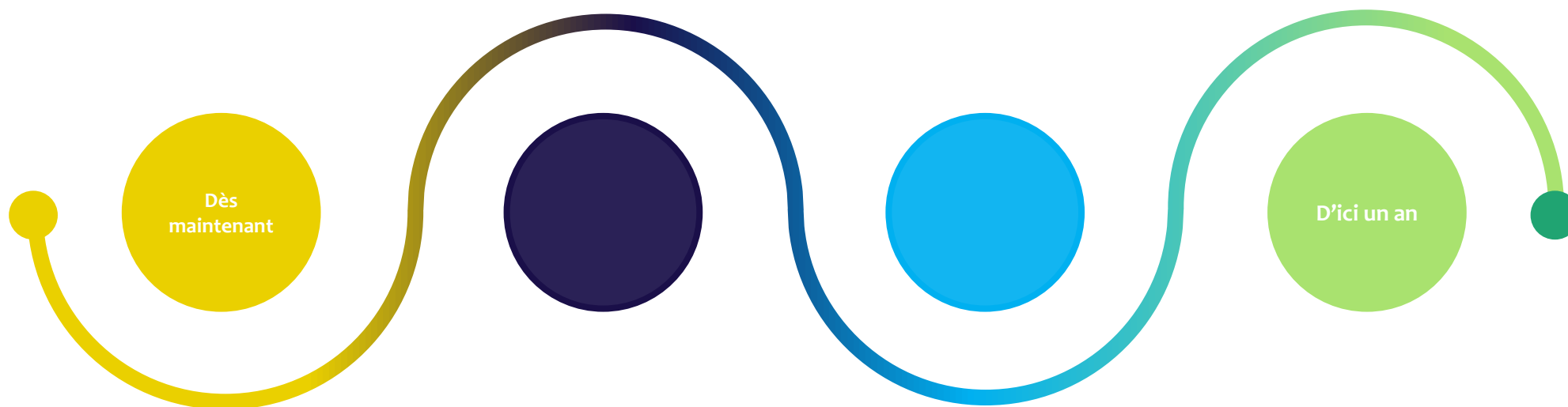
- Saint Chamond

Détail des actions à valider pour la direction

Par thème et par sites

Inscrire dans le projet fédéral la volonté d'être tête de réseau pour la transition écologique des associations affiliées.

STE Siège



IMPORTANT

Réunir tous les acteurs du réseau. S'assurer de leur adhésion au projet.

FREINS

Réticence des structures (organisation, moyens matériels, financiers).

VIGILANCES

Rester réaliste avec objectif atteignable.
Démarche commune et globale

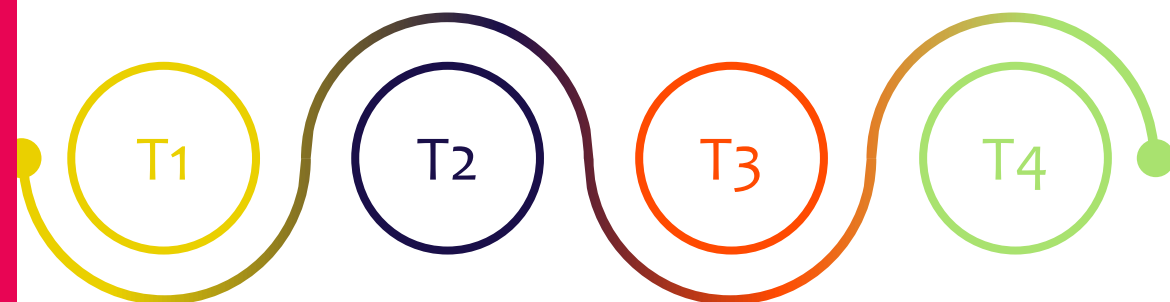
SUGGESTIONS

- Inscription dans le projet fédéral.
- Initier les premiers temps de travail d'ici un an pour la mise en œuvre entre Ligue, asso affiliées et EPCI locaux.
- Personne référente, création d'un COPIL, suivi de projet
- Bonne information (service EETE)

Formaliser et clarifier les différentes instances au sein de la ligue à l'aide d'outils accessibles et favoriser leur collaboration.

STE Siège

Dans les 6 mois, initier une commission du CA aidante et garante pour s'assurer que la parole portée à l'extérieur est pleinement appliquée en interne et dans l'année réaliser une première réunion avec chaque service pour définir vigilance et faiblesses.



Livret d'accueil

Le livret d'accueil des salariés pourrait détailler notamment les engagements écocitoyens de la Ligue

Organigramme

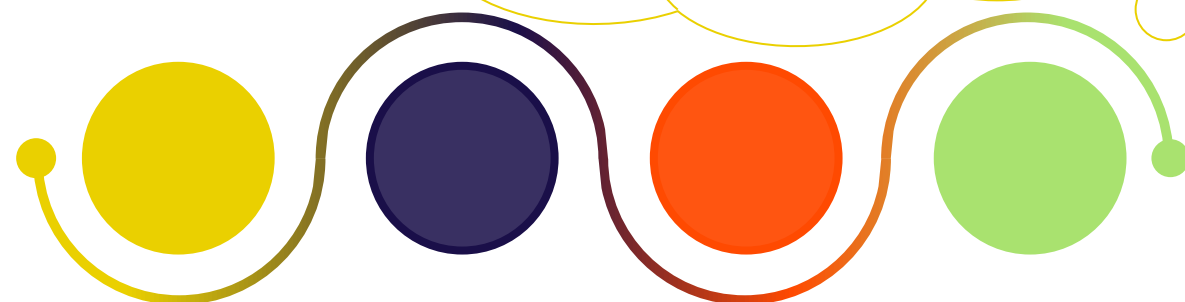
Organigramme renouvelé des instances précisant « Qui ? Quoi ? Où ? Quand ? » / CA, représentant personnel ,CSE, syndicat, etc.)

AG et Projet fédéral

- Outil de préparation à l'AG.
- Projet fédéral S.M.A.R.T.

Enquête Satisfaction

Enquêtes de satisfaction régulière sur le bien-être des salariés et le suivi de l'application des décisions.



IMPORTANT

- Que les salariés connaissent mieux les différentes instances,
- Que les processus de décision soient formalisés et expliqués,
- Que ces instances communiquent mieux et que le résultat de leurs échanges soient accessibles.

FREINS

Long travail fastidieux de formaliser (créer des protocoles, fiches informatives, réfléchir sur qui décide, quoi et comment cela est communiqué).

VIGILANCE

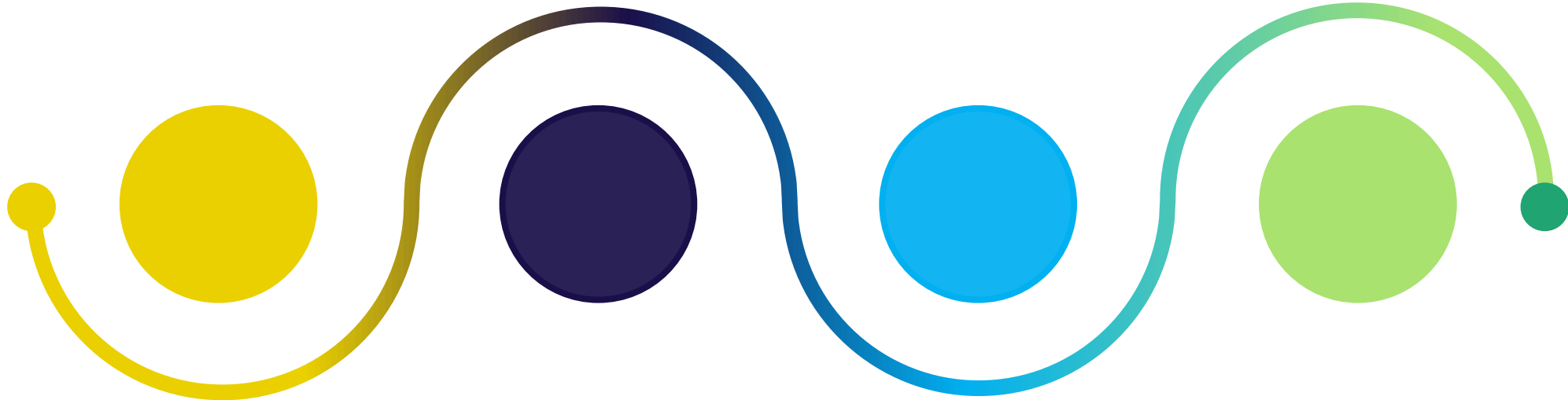
La multiplication des protocoles peut être peu séduisante

SUGGESTION

- Commencer progressivement : renouveler d'abord livret d'accueil et organigramme afin qu'ils soient pédagogiques
- Se faire accompagner par un tiers (ex : intervenant national pour le projet fédéral)

Lobbying Mairie - Solliciter DG + président ligue pour réunion avec mairie à propos des locaux su SAFEP

St Etienne –SAFEP SSEFIS



SUJETS DE REFLEXION

- Déménagement
- Travaux de rénovation (énergétique/bruit/eau)
- Diagnostic énergétique

FREINS

Non réponse de la mairie.
Difficultés d'avoir véritablement un interlocuteur sur la durée.

IMPORTANT

- S'appuyer sur la politique inclusive de la ville
- Travail de l'argumentaire
- Considérer l'usage du parking et des espaces verts

IMPLICATION

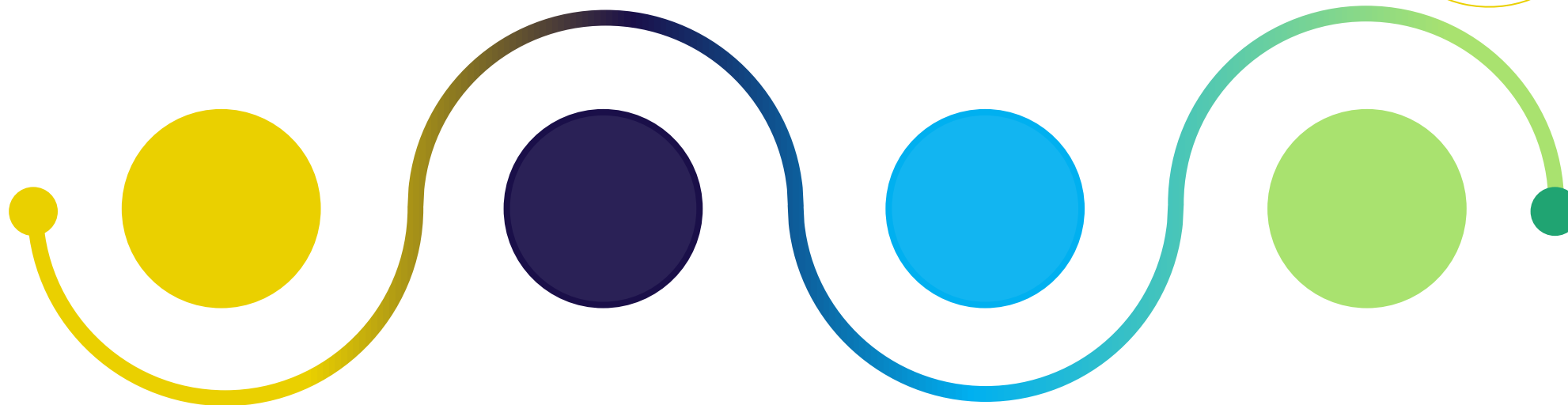
Le directeur général
+ la commission patrimoine du CA
+ le CA en général

Diagnostic Energie et Eau 1/5

Réduire les besoins d'énergie/eau : audit de la ligue

STE Siège

Dans les 3 ans, avoir organisé les changements de locaux en intégrant dans les futurs locaux la nécessité de transition (isolation des bâtiments, parking vélo, extérieur nature, transports en commun à proximité, etc.)



IMPORTANT

Distinguer les actions qui nécessitent un professionnel extérieur des actions menées par les salariés directement

FREINS

Volonté ou position d'agir de l'employeur.
Le coût financier de l'action

VIGILANCES

Faisabilité

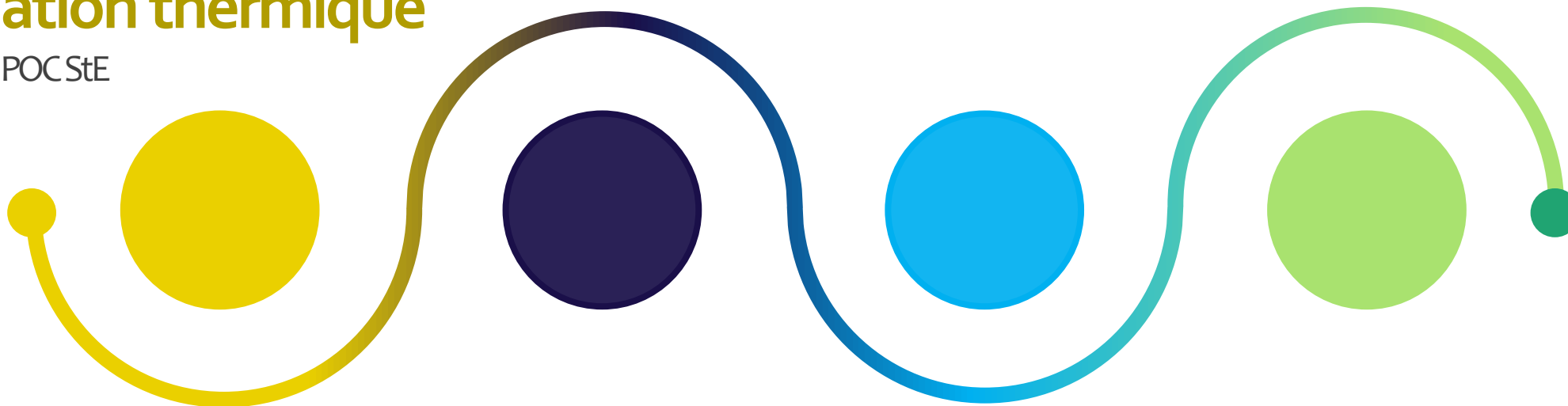
SUGGESTIONS

- Réflexion commune dans chaque site
- Action simple : prise de conscience générale avec mise en place de réflexes humains pour réduire les besoins en énergie
- Mise en place de moyens techniques (interrupteurs détecteurs de mouvement, etc.)

Diagnostic Energie et Eau 2/5

Réduire les besoins d'énergie : diagnostic du bâtiment et travaux d'isolation thermique

Firminy et POC StE



IMPORTANT

- La loi demande une mise aux normes -> diagnostic énergétique indispensable
- Savoir si gaz de ville ou EDF
- Gérer la température avec programmeur
- Diminution et maîtrise de la dépense énergétique.
- Confort du public.

FREINS

- Accord de la propriétaire et de la copropriété.
- Accord de la direction.
- Le budget (notamment sa place par rapport au budget global).
- Le délai entre la volonté et la réalisation.
- Le temps de réalisation

VIGILANCES

- Les inconvénients des travaux
- Perte de luminosité éventuelle
- En interne, être responsable de son bureau et des espaces collectifs (éteindre chauffage soir, week-end, et vacances)

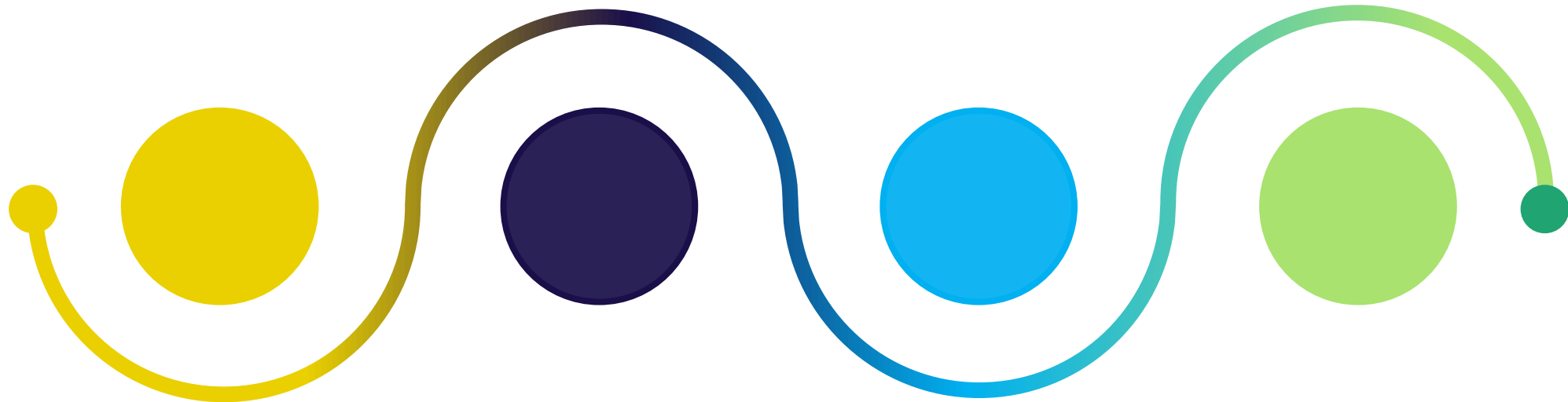
SUGGESTIONS

Définir objectifs et action : planification et programmation 2024.
 Etablir un calendrier de réunions de direction en lien avec les investissements immobiliers le plus tôt possible.
 Il doit exister des aides/subventions de l'Etat.
 Des économies de chauffage seront réalisées
 Les conditions de travail seront améliorées.
 Action éco-responsable.
 Peut aider : un service, asso, engagés dans le développement durable et actions à mettre en place.

Diagnostic Energie et Eau 3/5

Réduire les besoins d'énergie/eau : diagnostic du bâtiment et des installations

St Chamond



IMPORTANT

Des points à modifier sont déjà listés : plomberie, régulateur d'eau, ampoule LED, thermostat, programmateur, réglage,...). Le regard d'un professionnel pour une analyse exhaustive semble important.

FREINS

Essayer de respecter une échéance.
Le coût financier de l'action

SUGGESTIONS

La participation de chaque salarié pour établir une liste d'actions qui ne nécessitent pas l'intervention de professionnel extérieur.

Diagnostic Energie et Eau 4/5

Limiter la consommation chauffage/climatisation

Roanne

Un expert a informé la direction de l'impossibilité d'installer des brise-soleils sur le bâtiment de Roanne. Une recherche d'alternatives est en cours.

T1

T2

T3

T4

Isolation

Réévaluer l'isolation thermique : faire réaliser un diagnostic énergétique.

Brise-soleil

Pour limiter le recours à la climatisation.

Vigilances

Investissement initial
Autorisation du bailleur (Opheor)
Normes actuelles à respecter
Hausse du prix de l'électricité

Suggestions

Contacter les artisans pour les devis avant juillet.
Personnes ressources : direction administrative + directeur service EETE
Surveiller la consommation en KW.

Action individuelle

Tout le monde est prié de fermer les portes des salles d'attente

Communication

Information mensuelle sur la consommation énergétique du bâtiment pour responsabiliser tout le monde

Adaptation

En mai 2024, baisse de la température résiduelle à 19°C et mode nuit de 19 à 7h.

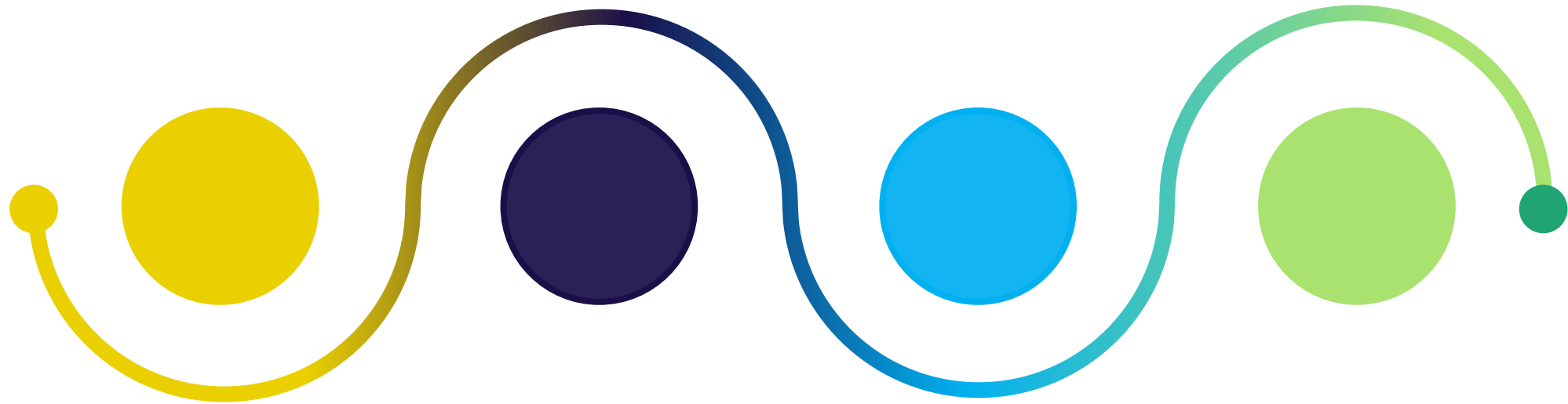
Pose d'un groom sur les portes de salles d'attente.

Sandrine G. avec chauffagiste

Diagnostic Energie et Eau 5/5

Diagnostic de l'utilisation de l'eau dans les sanitaires

Roanne



IMPORTANT

Réduire la consommation d'eau.

Critères de norme, de coût et d'économie d'eau (volume d'eau) autour des axes suivants : robinets avec détecteurs de mouvement, toilettes à faible consommation, réutilisation d'eau usée pour les toilettes.

FREINS

Les coûts financiers et la conformité aux normes dans le changement matériel.

L'efficacité des dispositifs existants en comparaison avec les nouveaux envisagés.

VIGILANCES

Le diagnostic semble indispensable pour prendre une décision et lancer les travaux (rapport efficacité/coût)

Trouver un professionnel sensibilisé aux problématiques écologiques/économie d'énergie.

Réaliser les modifications envisageables en fonction du diagnostic.

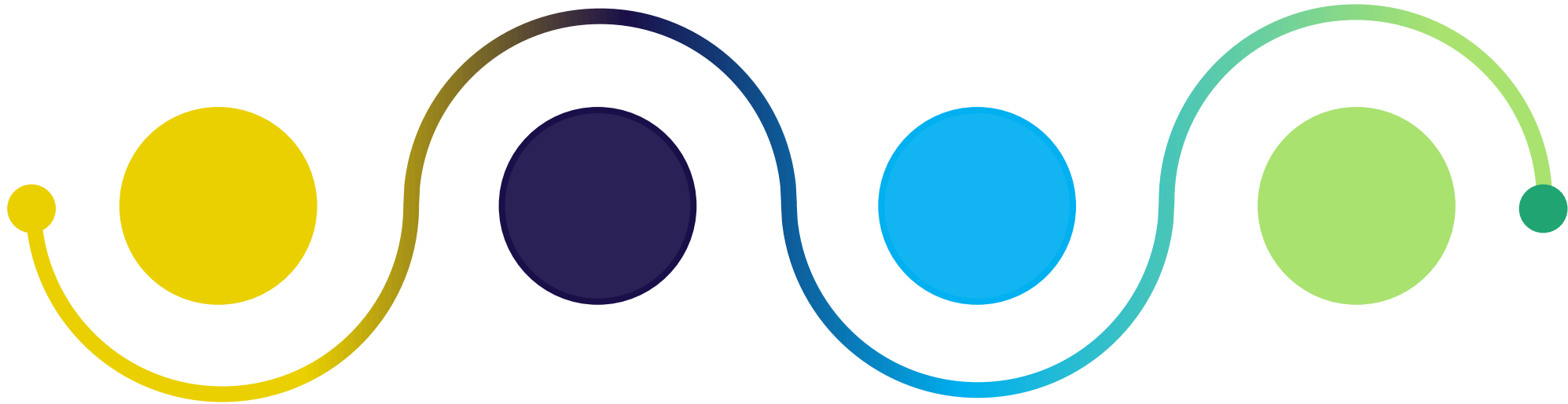
SUGGESTIONS

Contacteur un plombier sensibilisé aux économies d'énergie (formation spécifique ?)

Profiter du diagnostic de l'utilisation de l'eau pour programmer l'installation des mousseurs.

Installer des mousseurs d'eau

Roanne – Maryse, Sylvain, Sandrine



IMPORTANT

Vérifier le type de robinet pour savoir quel type de mousseur installer (établir un inventaire des robinets entre avril et juillet)

FREINS

Appel à un professionnel si action non réalisable par nous-mêmes.

VIGILANCES

Les mousseurs peuvent-ils être installés sans recours à une intervention ? Si non, contacter un professionnel et demander un devis.

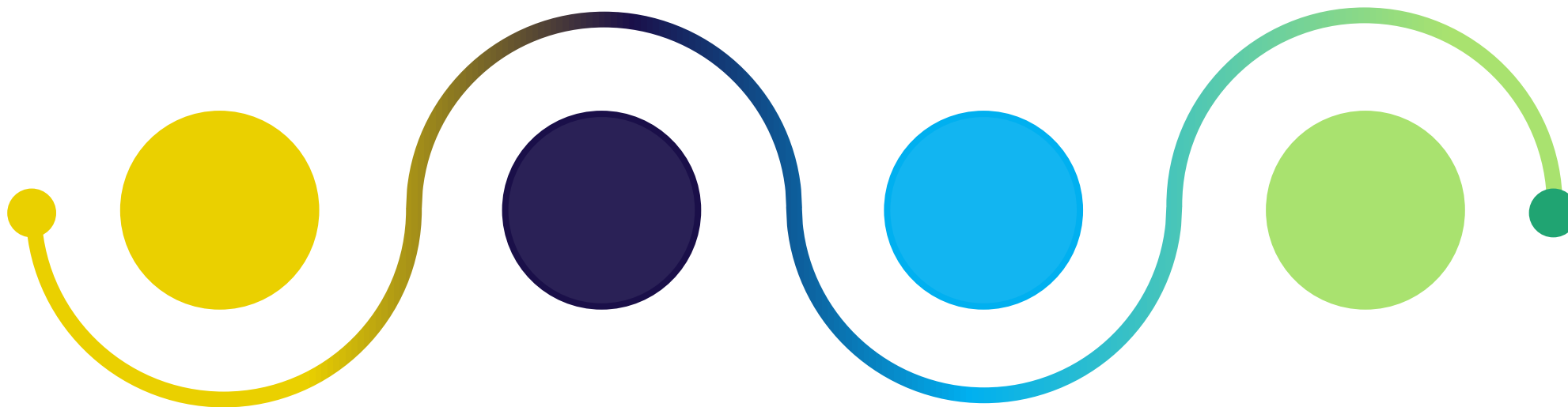
- Pas de mousseurs pour les robinets dédiés au ménage ?
- Fermer les robinets pour installer les mousseurs
- Échéance : fin mars.

SUGGESTIONS

Profiter du diagnostic de l'utilisation de l'eau pour programmer l'installation des mousseurs.

Installer des variateurs lumière et réguler les détecteurs de mouvement

Roanne



IMPORTANT

- Échéance : Pour l'automne prochain
- Permettre un meilleur confort visuel et faire des économies d'énergie.
- Remplacer les lampes halogènes individuelles par des lampes à poser moins coûteuses en énergie.
- Réguler les détecteurs de mouvement dans les parties communes : diminuer la durée et réévaluer la luminosité ambiante.

FREINS

- Le coût et la mise en place des variateurs.
- Appeler un professionnel afin de régler les détecteurs de mouvement et en évaluer le coût et voir si l'intensité lumineuse peut être intégrée dans le réglage.

VIGILANCES

- Être attentif aux besoins de chaque professionnel.

SUGGESTIONS

- Il y a déjà un variateur mis en place au secrétariat.

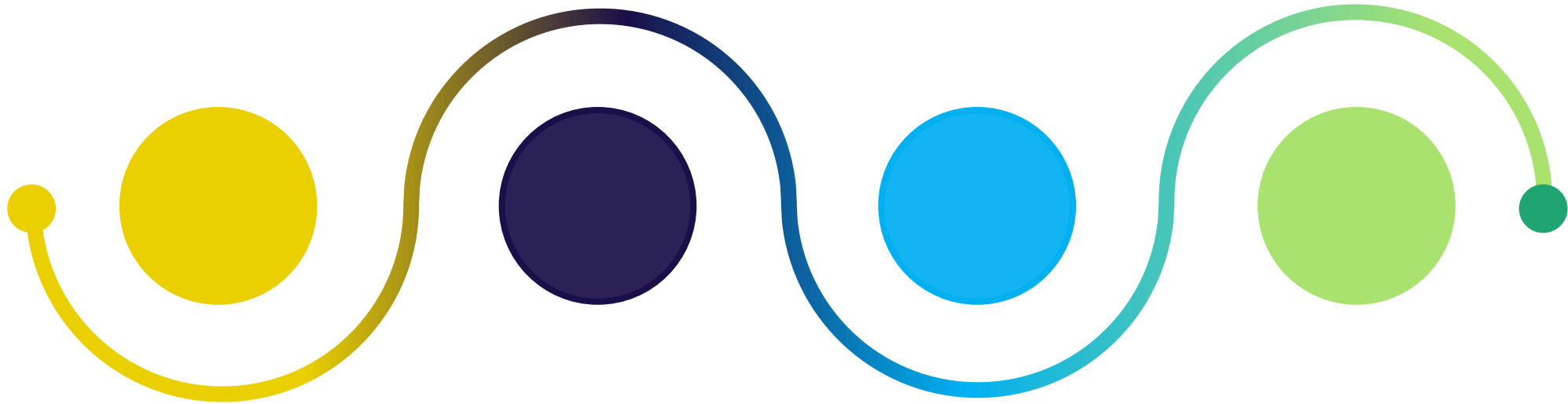
Limiter le gaspillage de l'eau dans la structure : boutons poussoirs, économiseurs d'eau et optimisation des chasses d'eau

Firminy – Maxime Lornage



Installer des détecteurs de lumière

Firminy



IMPORTANT

- Échéance : Pour la rentrée de janvier 2025
- Lieux : Dans les sanitaires : ailes orthophonie, kiné/psychomot/éduc et WC vers bureau Léa et Carole ainsi que les couloirs ortho, kiné/psychomot/éduc et le grand couloir (2 détecteurs). Mais également salle des dossiers et sanitaires (salle de bain et WC) de l'espace commun (10 détecteurs à installer)

FREINS

Le budget.

VIGILANCES

- Avoir 3 devis pour une meilleure projection et pour une validation plus rapide du projet,
- La réalisation et la bonne installation.

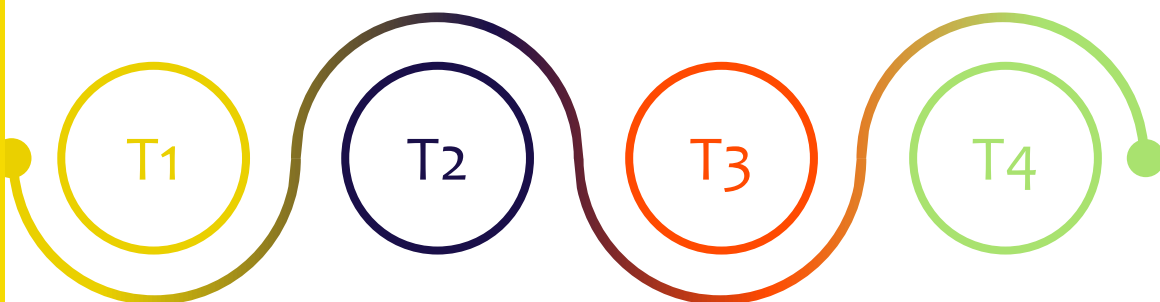
SUGGESTIONS

Pendant les vacances scolaires pour limiter le désagrément pour les usagers.

Etat des lieux et amélioration de l'offre de transports autour du CMS.

St Chamond – Lisa Biffaud

MOBILITE (1/4)



Discussion

- En parler en équipe CAMSP/CMPP - Possibilité de mettre une note dans les bannettes.

Validation

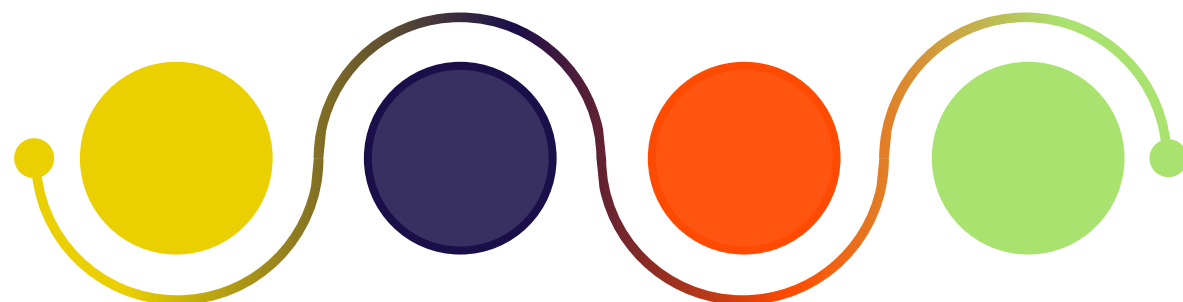
- Accord de la direction
- Création d'une commission

Mise en place

- Etat des lieux des besoins et réseaux
- Faire remonter à la direction
- Rdv mairie

Suivi et évaluation

- A définir



IMPORTANT

- Accord et soutien de la direction pour porter ce projet auprès de la mairie et de la STAS
- Création d'une commission (membres d'équipe + direction locale+ direction générale)

FREINS

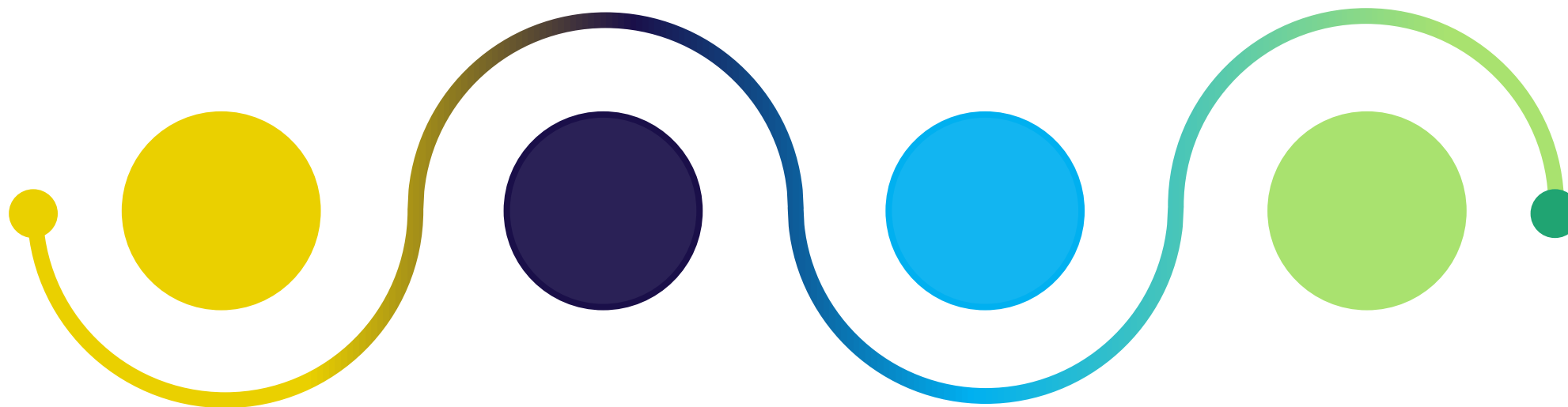
- Comment dégager du temps pour les salariés qui s'engagent dans cette commission ?

SUGGESTION

- Bornes de véli-vert à proximité
- Réseaux de transport plus importants
- Augmentation du cadencement

Mettre à disposition des cartes prépayées pour l'utilisation des transports en commun lors des déplacements proches

Firminy



IMPORTANT

Pour les déplacements proches (écoles, familles), **bénéficier du temps nécessaire et d'un outil** permettant de consulter les lignes et les horaires facilement : plan affiché, cartes prépayées, petit cahier à remplir, horaires des lignes principales affichés... + raccourci informatique à consulter + application moovizy, etc.

ECHEANCE

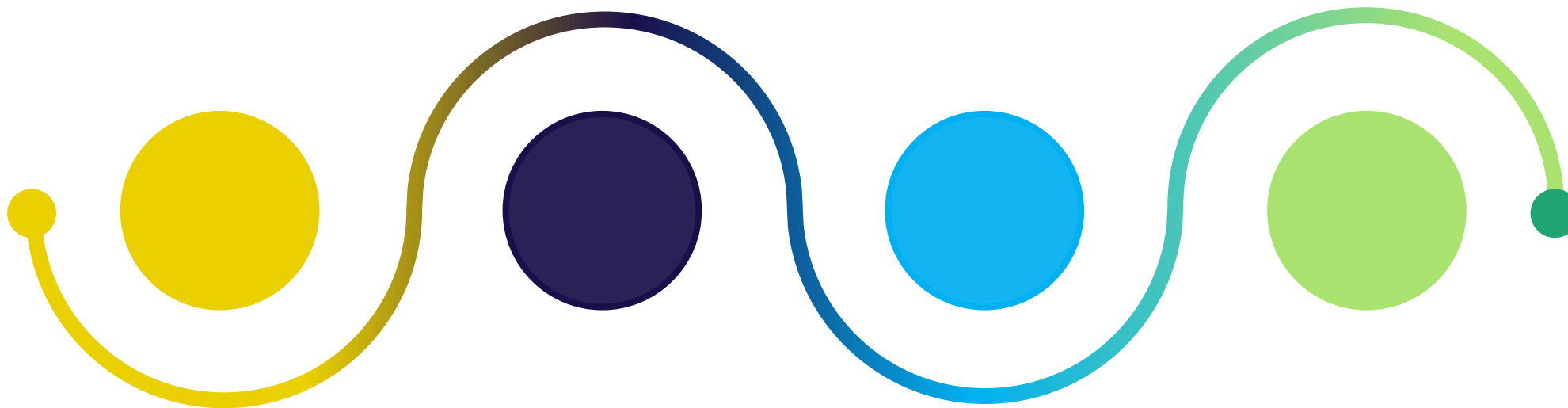
Avant l'été 2024

SUGGESTIONS

Pour les rendez-vous extérieurs, se déplacer en bus le plus souvent possible.
Ce projet peut se mettre en place rapidement, avec l'aval de la direction pour le paiement des cartes... avant l'été 2024 (pré-validation d'Ernest)

Garage à vélos – janvier 2025

St Etienne –SAFEP SSEFIS



IMPORTANT

Définir le lieu, la taille, l'accessibilité.

Garage couvert et sécurisé.

S'appuyer sur les usagers potentiels dans l'équipe pour guider la conception.

FREINS

Positionnement de la mairie,
Coût important pour peu d'utilisation.

VIGILANCES

- L'emplacement
- Le mode de sécurisation adéquat
- La possibilité de manœuvrer les vélos pour une utilisation facile

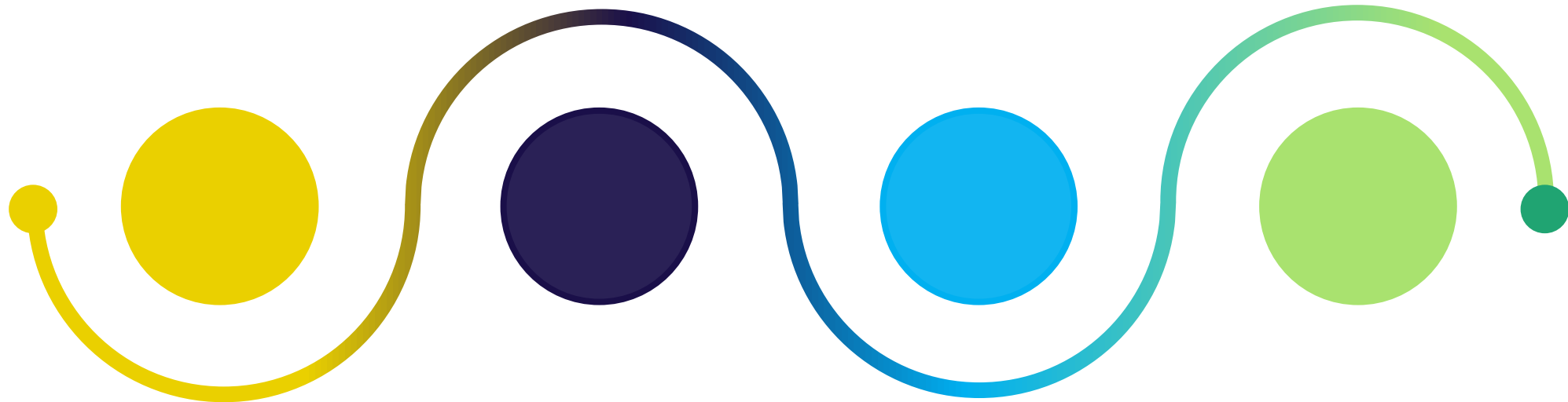
SUGGESTIONS

Prévoir un dispositif démontable, déplaçable en cas de déménagement.
Penser à ce qu'on puisse attacher toutes les sortes de vélos, sans gêner les collègues.

Création d'un abri pour vélos à l'intention des salariés et usagers.

Firminy

MOBILITE (4/4)



IMPORTANT

- Proximité du bâtiment
- Sécurité des vélos
- Consulter les 2 services de Firminy (CAMSP et CMPP)

VIGILANCES

Recenser les besoins (pour combien de vélos ? Sécurité ?)

Janvier 2025

Abri pour vélos créé à l'intention des salariés et des usagers. L'abri vélo sera couvert et suivant les besoins, il sera sécurisé.

Aide financière Covoiturage

Saint Chamond

Les salariés doivent en premier lieu recenser les initiatives/envies de covoiturer

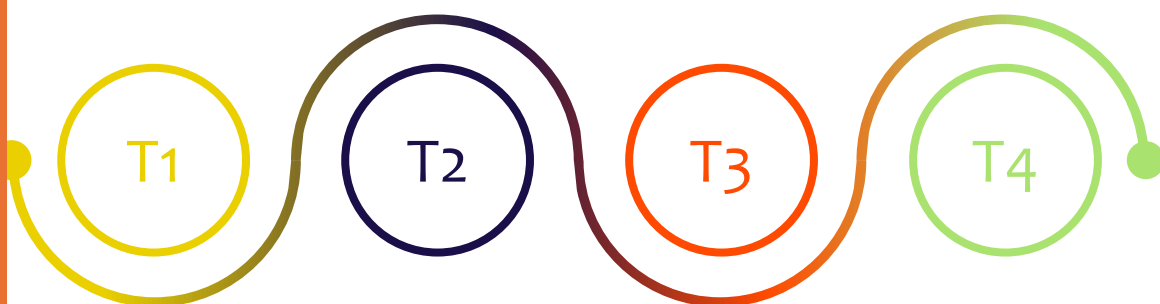
Puis,

Dans les 5 mois qui suivent (avant vacances d'été) demander à la direction si une aide financière peut être proposée à ceux qui covoiturent.

Prestataires locaux et bios.

Traverse - STE Siège

ALIMENTATION



Produits

Sélection des produits saisonniers, locaux et bio.

Menu

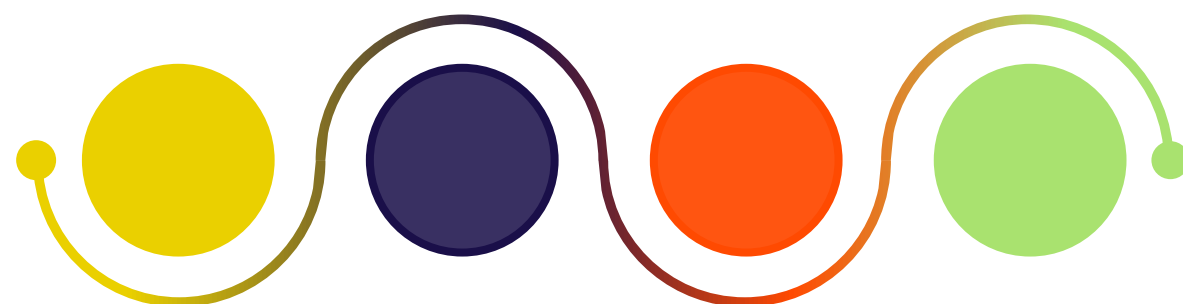
Formalisation des menus : réduction des protéines animales et augmentation de repas végétariens.

Prestataires

Recherche des prestataires bio locaux (50km si possible, sinon français).

SEPTEMBRE 2024 : Tests

Test de menus sur le séminaire interservices de septembre pour validation.



IMPORTANT

Informers la direction sur le message, les événements qu'elle porte et communiquer sur nos choix

FREINS

- Manque de communication auprès des convives.
- Manque de sensibilisation des équipes de la Traverse (cuisinier, direction)
- Le prix
- Les idées reçues

VIGILANCE

S'assurer de la provenance des produits.

Impact financier

SUGGESTION

- Créer des ateliers cuisine avec le public de la Traverse.
- Créer un jardin potager « éducatif » à la Traverse afin de sensibiliser à cette thématique.
- Affichage et communication dédiés

Eventuelle participation financière employeur aux paniers de légumes

Saint Chamond

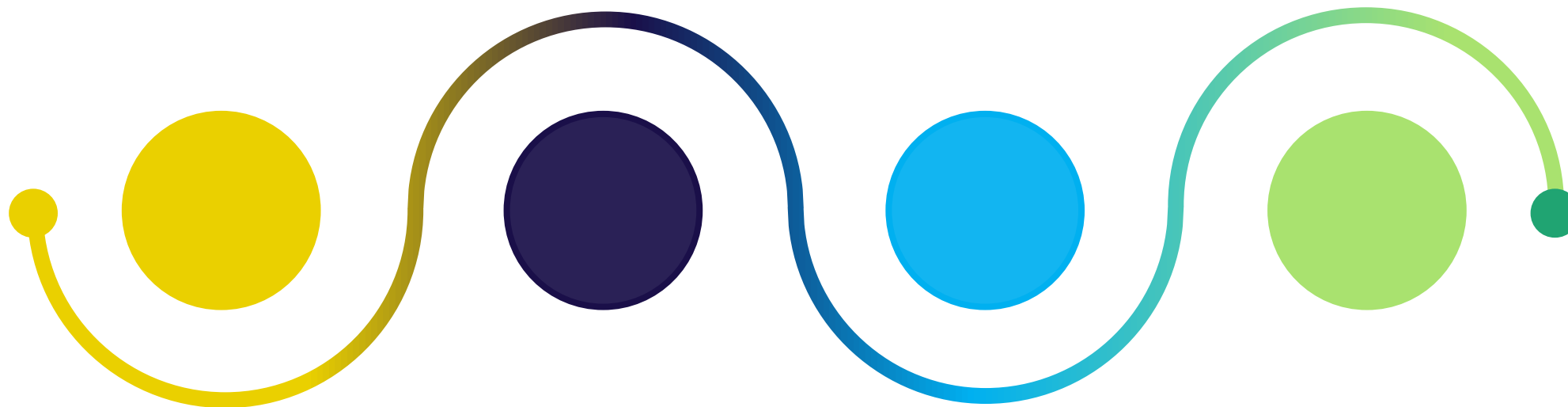
Une demande de participation financière pourrait éventuellement être envisagée après avoir recensé les personnes intéressées.

Pour info :

Des paniers AMAP vont être mis en place par les salariés à Roanne, Firminy et Saint Chamond.

Optimiser le télétravail

STE Siège



IMPORTANT

Etat des lieux : besoins et contraintes bureau, service, Ligue, réunir toutes les informations de chacun pour évaluer la faisabilité.

FREINS

- matériel, dossiers,
- locaux pas adaptés à l'open space/bureau neutre
- les salariés (habitude)

SUGGESTION

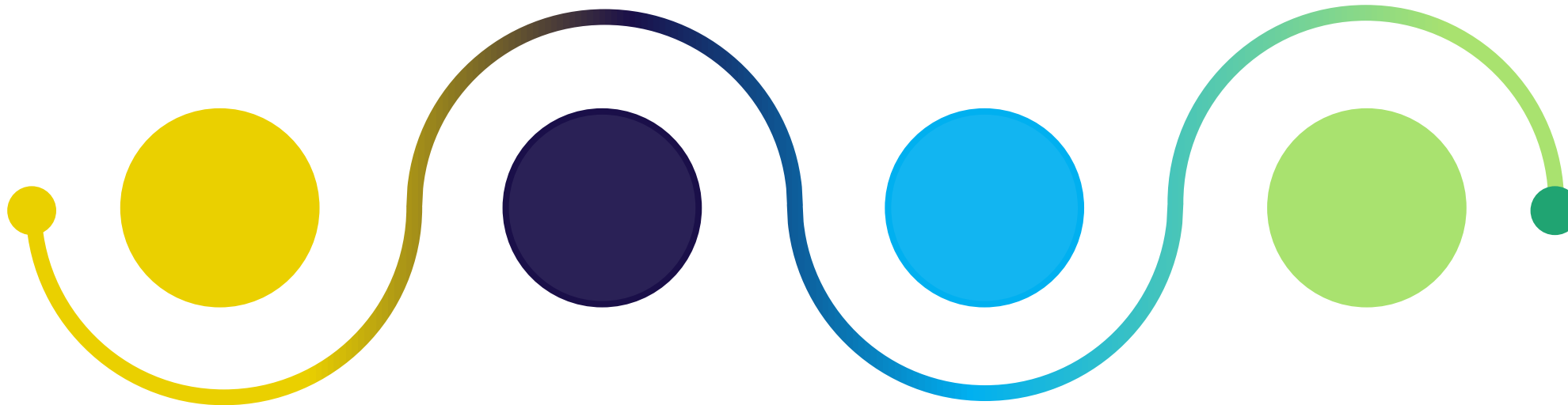
Privilégier des jours en commun (animations...) lors de prise de rendez-vous avec structures/écoles.

Fin 2024

Evaluation

Proposer aux salariés de pouvoir racheter du matériel inutilisé ou qui va être remplacé à la Ligue

St Etienne –SAFEP SSEFIS



IMPORTANT

Inclure dans ce système le matériel informatique, le mobilier, les voitures, etc.
Bien informer les salariés sur ce qui est disponible sur l'ensemble des sites.
Bien informer sur l'existence de ce système de rachat auprès de tous les salariés.

FREINS

Eventuelle location de certains matériels (ex : informatique avec RBI ?)

VIGILANCES

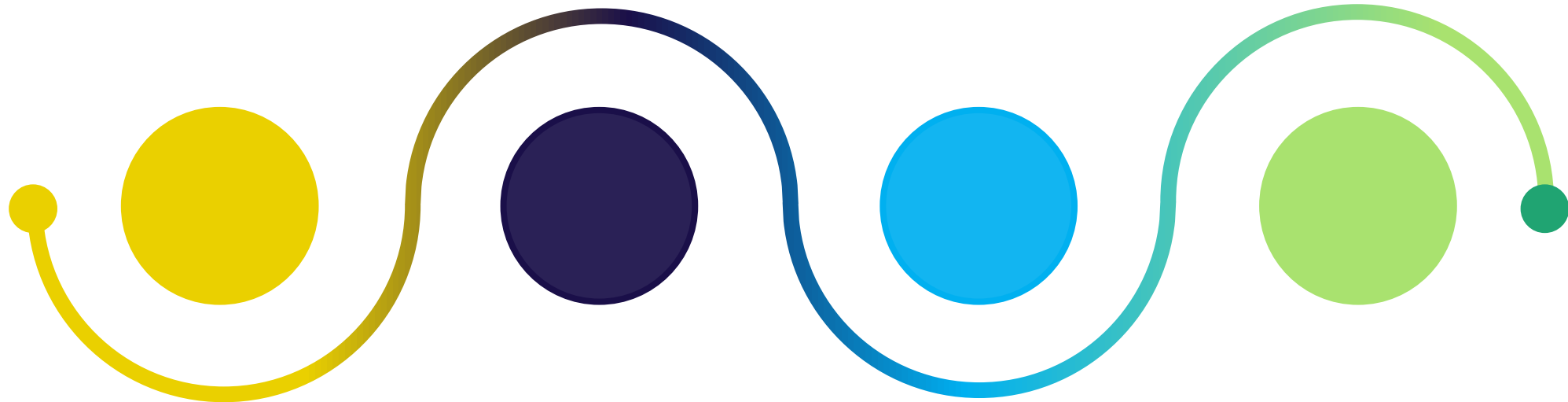
- Proposer un coût intéressant par rapport au neuf.
- Tenir à jour le relevé du matériel disponible sur chaque site

SUGGESTIONS

Plateforme ou application qui synthétise le matériel disponible à la vente.

Aménager un espace extérieur sécurisé à l'usage des salariés et usagers.

St Chamond



IMPORTANT

- Recueillir les besoins des salariés via un sondage.
- Demander des devis.

FREINS

Le budget.

VIGILANCES

Le projet doit tenir compte de son environnement (le quartier)

SUGGESTIONS

- Voir ce qui est déjà fait ailleurs (ex : CMPP de Firminy)
- Utiliser du mobilier de seconde main/récupération
- Espace clos réservé à l'usage de l'établissement



Projet fédéral

Garage vélos

Lobby mairie

Extérieur



Détecteurs,
mousseurs

Déménagement
?

Diagnostic



Télétravail

Prestataires
locaux, bios

Rachat
matériel



AMAP

Transports
en commun

Instances Ligue

Covoiturage



Des appuis sur lesquels s'appuyer

Ces informations sont données à titre indicatif mais ne correspondent aucunement à des recommandations.

Les transports

- Kaross: application gratuite de covoiturage avec 100€ de prime pour le conducteur et des réductions avec le code 5FLEURS
- Vélo cargo (ex: mobiswag, baker-prax)
- Aménagement pour vélos électriques (ex: BzeBike)

Application

AWorld, application officielle de soutien à ACTNOW, la campagne des Nations Unies pour lutter contre le changement climatique.
Mode individuel ou collectif (pour entreprise).



L'énergie et l'eau

- Edel 42 : Energie durable dans les entreprises de la Loire.
- Cadastre solaire sur : <https://cadastre-solaire.siel42.fr>
- Système de refroidissement : www.caeli-energie.com

L'alimentation

- Comment concilier alimentation et climat ?